

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Сибирский государственный индустриальный университет»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по охране труда**

г. Новокузнецк, 2022



А.Б. Юрьев  
2022 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда**

Мотивированное мнение первичной профсоюзной организации SibGU  
Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации  
учтено

(протокол № 36 от «30» августа 2022 г.)

### **1 Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) регулирует организацию совместных действий работодателя – федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный индустриальный университет» (далее – Университет), работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Университете, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.3. Задачами Комиссии являются:

а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий Университета, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;

б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов Университета по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или

ущемления прав работников;

в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление ректору предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступивших особых мнений, а также замечаний и предложений первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

е) содействие руководителям структурных подразделений Университета в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся льготах и гарантиях работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

1.4. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области об охране труда, Коллективным договором СибГИУ, Соглашением по охране труда, иными локальными нормативными актами Университета.

## **2 Организационная структура**

2.1. Комиссия создана на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзного комитета в количестве – по согласованию сторон.

2.2. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников Университета; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом ректора.

2.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является ректор или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник отдела охраны труда Университета.

## **3 Функции Комиссии**

3.1. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений Университета, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению

условий и охраны труда;

б) содействие руководителям структурных подразделений в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие руководителям структурных подразделений в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие Университету в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие Университету во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление ректору предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействие руководителям структурных подразделений в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

#### **4 Взаимодействие с другими структурными подразделениями Университета, с государственными органами и иными организациями**

4.1. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность Университет, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

4.2. Комиссия организует совместные действия Университета и профкома по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводит проверки условий и охраны труда на рабочих местах, информирует работников о результатах проверок в университетской газете, организует сбор предложений для разработки Соглашения по охране труда работников Университета.

4.3. Комиссия взаимодействует со структурными подразделениями Университета по вопросам предоставления информации о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

#### **5 Права Комиссии**

5.1. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от руководителей структурных подразделений информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с

законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора СибГИУ (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить руководителям структурных подразделений предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## 6 Ответственность

6.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

6.2. Университет создает членам Комиссии необходимые условия для работы.

6.3. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.4. Комиссия контролирует выполнение Соглашения об охране труда.

6.5. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Ректор вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

6.6. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается Коллективным договором СибГИУ, локальным нормативным актом работодателя.

Ответственный за разработку Положения,

Начальник отдела охраны труда  Т.П. Гусева


СОГЛАСОВАНО

Проректор по управлению  
имущественным комплексом

 В.А. Гришунин

« 9 » / 08 / 2022 г.

Начальник УМУ

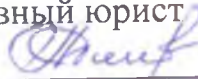
  
\_\_\_\_\_

О.Г. Приходько

« 19 » 09

2022 г.

Главный юрист

  
\_\_\_\_\_

М.Ю. Акст

« 19 » августа

2022 г.